

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRIMER TRIMESTRE 2025



Gobierno del Estado

OBJETIVO INSTITUCIONAL: COORDINAR LAS PRESTACIONES PACTADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES, PROMOVRIENDO LAS BUENAS RELACIONES Y GESTIONANDO LAS PRESTACIONES ADECUADAMENTE, APLICANDO Y CUMPLIENDO LAS DISPOSICIONES LEGALES

ALINEACIÓN PED:

EJE: 02-GOBIERNO HONESTO, CERCANO Y TRANSPARENTE AL SERVICIO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES

TEMA: 02-ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE

OBJETIVO: 01-ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA

ESTRATEGIA: 01-OTORGAR UN SERVICIO EFICIENTE Y DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS DEL ESTADO

LÍNEAS DE ACCIÓN: 03-APLICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, CONVENIOS Y CONTRATOS QUE RIJAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y SUS TRABAJADORES

UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS:

FIN: CONTRIBUIR A ASEGURAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA.

PROPÓSITO: LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL GESTIONA DE MANERA EFICAZ Y EFICIENTE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y PATRIMONIALES.

COMPONENTE: 399-CAPITAL HUMANO FORTALECIDO

ACTIVIDAD: 12457-OBLIGACIÓN CONTRACTUAL CUMPLIDA A FAVOR DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

ESTRUCTURA PROGRAMATICA								
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO			OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -			001-CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL:	104

PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
789,957,832.19	0.00	0.00	789,957,832.19	117,688,052.79	0.00	0.00	0.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							117,688,052.79

PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD					
Aprobado	Modificado	Comprometido	Devengado	Ejercido	% de Ejercido Vs. Modificado
79,756,800.15	117,688,052.79	117,688,052.79	117,688,052.79	117,688,052.79	100.00

DATOS DEL INDICADOR					
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		Número de indicador :	501	
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO				
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100				
Tipo	Dimensión	Frecuencia de Medición	Forma de cálculo del indicador	Tipo de Valor	Sentido Esperado
GESTIÓN	EFICACIA	TRIMESTRAL	PORCENTAJE	FLUJO	ASCENDENTE

MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN			SUPUESTO		
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS			SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES		

DATOS DE LA META					
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO				
Unidad de medida:	25 - NÚMERO				

LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025	VALOR	0.00	AÑO	2025	VALOR	164.00

AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	40.00	39.00	46.00	39.00	T1+T2+T3+T4	164.00	
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	40.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	40.00	
METAS ALCANZADAS	40.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4	40.00	
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00	0.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL	24.39	

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRIMER TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -		009-SERVICIOS DE GUARDERÍA	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104
PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
1,710,000.00	0.00	0.00	1,710,000.00	468,000.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							468,000.00
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	Ejercido
310,910.00		468,000.00		468,000.00		468,000.00	100.00
DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025	VALOR	0.00	AÑO	2025	VALOR	12.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE	2o.TRIMESTRE	3er.TRIMESTRE	4o.TRIMESTRE	CUMPLIMIENTO DE METAS		
PROGRAMACIÓN INICIAL	3.00	3.00	3.00	3.00	T1+T2+T3+T4		12.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	3.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4		3.00
METAS ALCANZADAS	3.00	0.00	0.00	0.00	T1+T2+T3+T4		3.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	100.00	0.00	0.00	0.00	PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL		25.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 100.00 %

JEFE ADMINISTRATIVO
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

REPORTE DE AVANCE DE GESTIÓN

UR 118 - SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRIMER TRIMESTRE 2025



UE: 001-SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN-DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA PROGRAMATICA							
PROGRAMA		SUBPROGRAMA		PROYECTO		OBRA/ACTIVIDAD	
115-ADMINISTRACIÓN EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO		02-FORTEALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO		000-- -		015-RESOLUCIONES JUDICIALES	
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL	ATRIBUTO DE LA POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE:	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL		HOMBRES:		MUJERES:	TOTAL: 104
PRESUPUESTO ANUAL							
Aprobado	Ampliación	Reducción	Modificado	EJERCIDO T1	EJERCIDO T2	EJERCIDO T3	EJERCIDO T4
0.00	11,779,778.55	0.00	11,779,778.55	951,293.82	0.00	0.00	0.00
TOTAL EJERCIDO AL TRIMESTRE VIGENTE							951,293.82
PRESUPUESTO TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD							
Aprobado		Modificado		Comprometido		Devengado	% de Ejercido Vs. Modificado
0.00		951,293.82		951,293.82		951,293.82	100.00
DATOS DEL INDICADOR							
Nombre :	PORCENTAJE DE PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL			Número de indicador :	501		
Definición :	MIDE EL PORCENTAJE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Método de Cálculo :	(NÚMERO DE PRESTACIONES CUMPLIDAS / NÚMERO DE PRESTACIONES PROGRAMADAS)*100						
Tipo	Dimensión		Frecuencia de Medición		Forma de cálculo del indicador		Tipo de Valor
GESTIÓN	EFICACIA		TRIMESTRAL		PORCENTAJE		FLUJO
MEDIOS DE VERIFICACIÓN / FUENTE INFORMACIÓN				SUPUESTO			
DEPARTAMENTO DE SALARIOS Y PRESTACIONES / UNIDAD DE SERVICIOS AL PERSONAL / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS				SE CUMPLEN CON LA OBLIGACIONES CONTRACTUALES CON LOS TRABAJADORES			
DATOS DE LA META							
Definición de la variable Meta:	1 - MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DERIVADAS DE LA REVISIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO						
Unidad de medida:	25 - NÚMERO						
LÍNEA BASE				VALOR PROGRAMADO ANUAL			
AÑO	2025		VALOR	0.00		AÑO	2025
						VALOR	4.00
AVANCE TRIMESTRAL OBRA/ACTIVIDAD							
METAS	1er.TRIMESTRE		2o.TRIMESTRE		3er.TRIMESTRE		4o.TRIMESTRE
PROGRAMACIÓN INICIAL	0.00		1.00		2.00		1.00
PROGRAMACIÓN ACTUALIZADA	0.00		0.00		0.00		0.00
METAS ALCANZADAS	2.00		0.00		0.00		0.00
PORCENTAJE ALCANZADO TRIMESTRAL	0.00		0.00		0.00		0.00
							T1+T2+T3+T4
							T1+T2+T3+T4
							T1+T2+T3+T4
							PORCENTAJE ALCANZADO ANUAL
							4.00
							0.00
							2.00
							50.00

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ALCANZADO EN EL TRIMESTRE: 0 %

JEFE ADMINISTRATIVO
M.A. URYEL BAUTISTA VÁSQUEZ
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD
C.P. NOEL HERNÁNDEZ RITO
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN